

U skladu sa odredbama čl. 11. i 12. Zakona o udruženjima (»Službeni list RS«, br. 51/09), na vanrednoj sednici Skupštine održanoj dana 26. maja 2016. godine u Beogradu, usvojen je novi

S T A T U T

UDRUŽENJA EKONOMISTA I MENADŽERA BALKANA

Oblast ostvarivanja ciljeva

Član 1.

Udruženje ekonomista i menadžera Balkana (u daljem tekstu: Udruženje) je nevladino i neprofitno udruženje, osnovano na neodređeno vreme radi razvoja naučne misli na području regiona, razvoja menadžment i ekonomske struke, kao i edukacije članova i šire javnosti.

Ciljevi udruženja

Član 2.

Ciljevi Udruženja su:

1. razvoj nauke i edukacija radi podsticanja privrednog razvoja Balkana, povećanja društvenog proizvoda i podizanja standarda građana;
2. očuvanje i razvoj opšteg fonda znanja i ukupnih naučnoistraživačkih i stručnih kadrova u društvenim naukama, a posebno u ekonomiji i menadžmentu;
3. uspostavljanje međunarodne naučne i profesionalne saradnje radi brže integracije država (regiona) u svetske naučne i privredne tokove;
4. usmeravanje društva ka inovacijama, kreiranju stvaralačkog obrazovanja, ali i očuvanju regionalnog identiteta;
5. zalaganje za unapređenje naučnoistraživačkog rada, promociju i popularizaciju nauke i očuvanje postojeće naučne baštine.

Član 3.

Radi ostvarivanja svojih ciljeva Udruženje naročito:

1. prikuplja i obrađuje naučnu i stručnu literaturu iz ekonomije i menadžmenta, ali i iz oblasti drugih društvenih nauka;
2. sprovodi primenjena, razvojna i inovaciona istraživanja i analize od najvišeg društveno-ekonomskog značaja, a koja po karakteru mogu biti strateška, multidisciplinarna, teorijska, empirijska; te imaju za specifičan cilj unapređenje znanja, promociju regiona i diseminaciju i/ili implementaciju inovacija;
3. organizuje, samo ili u saradnji sa drugim institucijama, naučne i stručne skupove, savetovanja, simpozijume, samite, predavanja, forume, obuke, studentske posete, prezentacije, okrugle stolove, seminare, radionice, studentske prakse, letnje škole, istraživačke projekte, interkulturalne programe, akademske susrete, treninge i druge oblike edukacije i razmene znanja i iskustava iz navedenih oblasti;

4. objavljuje knjige, monografije, praktikume, tematske zbornike radova, periodične i druge publikacije poput različitih elaborata, studija, specifičnih analiza, strategija i baza podataka o pitanjima od značaja za održivi razvoj Balkana;
5. saraduje sa univerzitetima, fakultetima, stručnim udruženjima i drugim organizacijama u zemlji i inostranstvu koje se bave ekonomijom i menadžmentom u cilju razmene informacija, razvoja partnerstva i zajedničkog delovanja;
6. angažuje se na razvoju preduzetništva, menadžmenta i biznisa na teritoriji Balkana, a naročito njihovoj popularizaciji među mladima (studentima), nezaposlenim građanima, ženskom populacijom stanovništva, socijalno ugroženim kategorijama, kao i osobama sa invaliditetom;
7. vodi računa o zaštiti interesa ekonomista, menadžera i preduzetnika;
8. radi na promociji mladih istraživača, te unapređenju socijalne, ekonomske i profesionalne pozicije mladih kroz programe profesionalne orijentacije, prakse, volonterizma i društvenog i omladinskog preduzetništva;
9. konkuriše za sredstva i učestvuje u sprovođenju različitih programa od javnog interesa koje finansira država, ali i druge domaće i strane institucije i organizacije, naročito u oblasti obrazovanja, nauke, kulture, informisanja, održivog razvoja, zaštite potrošača, borbe protiv korupcije i drugih programa koji mogu imati humanitarni karakter;
10. obavlja konsalting i menadžment poslove i pruža logističku pomoć pravnim i fizičkim licima pri realizaciji promocija, prezentacija, stručnih sajмова, raznih kampanja i sličnih aktivnosti.

Naziv i sedište

Član 4.

Puni naziv Udruženja je: Udruženje ekonomista i menadžera Balkana.

Skraćeni naziv Udruženja je: UdEkoM Balkan.

Naziv Udruženja na engleskom jeziku je: Association of Economists and Managers of the Balkans.

Skraćeni naziv Udruženja na engleskom jeziku je: UdEkoM Balkan.

Udruženje je pravno lice sa pravima i obavezama utvrđenim Zakonom i ovim Statutom, sa sedištem u Beogradu.

Udruženje može otvarati podružnice sa sedištem i u drugim gradovima Republike Srbije i u inostranstvu, koje su organizacioni delovi Udruženja.

Uslovi i način učlanjivanja i prestanka članstva

Član 5.

Članstvo u Udruženju mogu ostvariti sva fizička i pravna lica, druga udruženja građana i preduzeća koja su svojim delovanjem u društvu pokazala i dokazala da su na dobrom glasu u javnosti i protiv kojih se u trenutku prijema, ne vodi nikakva istraga.

Članstvo u Udruženju ostvaruju domaća i strana fizička i pravna lica isključivo po pozivu, na osnovu Zakona i ovog Statuta.

Članovi su: osnivači, pridruženi – po pozivu, aktivni i počasni.

Osnivačima se smatraju lica koja su prisutna u tom svojstvu na osnivačkoj skupštini Udruženja. Svoja prava i obaveze osnivači ostvaruju na osnovu Zakona i ovog Statuta.

Pridruženi član – po pozivu se postaje na osnovu poziva od strane Upravnog odbora.

Predlog za poziv u članstvo mogu pored osnivača dati i najmanje dvoje aktivnih članova. Odluku o prijemu u pridruženo članstvo donosi Upravni odbor konsenzusom.

Aktivnim članom mogu postati pridruženi članovi koji su u tom svojstvu proveli najmanje godinu dana od dana prijema u pridruženo članstvo i koji su izvršili sve obaveze iz prethodnog statusa. Odluku o prijemu u aktivno članstvo donosi Upravni odbor Udruženja konsenzusom.

U izuzetnim slučajevima, Upravni odbor može doneti odluku da se pridruženi član može unaprediti u status aktivnog člana ukoliko proceni da bi se izborom kandidata u viši stepen članstva unapredio rad Udruženja.

Pravo glasa i članstvo u Skupštini aktivni član stiče tek nakon isteka vremenskog roka od najmanje godinu dana od dana prijema u aktivno članstvo i odlukom Upravnog odbora.

Upravni odbor može u izuzetnim slučajevima primiti u počasno članstvo lice koje je svojim statusom u društvu i izuzetnim postignutim rezultatima u naučnom, kulturnom i radu u drugim oblastima od značaja, doprinelo ukupnom razvoju nacije, međunarodnim odnosima i društvu uopšte. Za prijem u članstvo ovog tipa potreban je konsenzus svih članova Upravnog odbora.

Predstavnik pravnog lica u Udruženje se prima na isti način i pod istim uslovima kao i fizičko lice.

Osnivači imaju diskreciono pravo veta na izbor bilo kog kandidata za prijem ili promenu statusa člana u Udruženju.

Maloletno lice sa navršenih 14 godina života može se učlaniti u udruženje uz prilaganje overene izjave njegovog zakonskog zastupnika o davanju saglasnosti.

Za lice mlađe od 14 godina iz stava 1. ovog člana prijavu podnosi njegov zakonski zastupnik.

Član 6.

Odluku o prijemu u članstvo donosi Upravni odbor i o tome bez odlaganja obaveštava podnosioca prijave.

Član može istupiti iz članstva davanjem pisane izjave o istupanju. Za istupanje maloletnog člana nije potrebna saglasnost zakonskog zastupnika.

Članstvo u Udruženju može prestati zbog duže neaktivnosti člana, nepoštovanja odredaba ovog Statuta ili narušavanja ugleda Udruženja.

Odluku o prestanku članstva donosi Skupština, na obrazloženi predlog Upravnog odbora.

Članu se mora omogućiti da se izjasni o razlozima zbog kojih je podnet predlog za donošenje odluke o prestanku njegovog članstva u Udruženju.

Prava obaveze i odgovornost članstva

Član 7.

Aktivni članovi Udruženja imaju sledeća prava:

1. da biraju i budu birani u organe Udruženja, kao i da budu delegirani u ime Udruženja u organe i organizacije u zemlji i na međunarodnom nivou;
2. da učestvuju u radu organa Udruženja, stručnih komisija i radnih tela u skladu sa Statutom;
3. budu blagovremeno i potpuno informisani o radu i aktivnostima Udruženja;
4. da pokreću inicijative i projekte u okviru ciljeva i zadataka Udruženja;
5. sva ostala prava koja proizilaze iz Zakona, Statuta i drugih akata Udruženja.

Član 8.

Član Udruženja je dužan da:

1. se pridržava Statuta, opštih akata i svih odluka organa Udruženja;
2. aktivno doprinosi ostvarivanju ciljeva Udruženja;
3. učestvuje, u skladu sa interesovanjem, u aktivnostima Udruženja;
4. savesno, stručno i blagovremeno izvršava zadatke koji su mu dodeljeni i koje je prihvatio u Udruženju;
5. čuva ugled Udruženja;
6. plaća članarinu;
7. obavlja druge poslove koje mu poveri Upravni odbor;
8. ispunjava ostale obaveze i odgovornosti koje proizilaze iz Zakona i Statuta ovog Udruženja.

Unutrašnja organizacija

Član 9.

Organi Udruženja su Skupština, Upravni odbor i Savet.

Član 10.

Skupština Udruženja je najviši organ i čine je svi aktivni članovi Udruženja koji su u statusu aktivnog člana sa pravom glasa na Skupštini proveli najmanje godinu dana od dana prijema u ovaj nivo članstva.

Skupština se sastaje najmanje jednom godišnje. Vanredna sednica Skupštine može se zakazati na obrazloženi predlog Upravnog odbora, kao i na inicijativu najmanje jedne trećine članova skupštine. Inicijativa se podnosi Upravnom odboru u pisanom obliku i u njoj se moraju navesti pitanja čije se razmatranje predlaže.

Sednicu skupštine saziva predsednik Upravnog odbora, pisanim obaveštenjem o mestu i vremenu održavanja skupštine i predlogu dnevnog reda. Sednicom predsedava lice koje bude, javnim glasanjem, izabrano na početku sednice.

Skupština:

1. donosi plan i program rada;
2. usvaja Statut, kao i izmene i dopune Statuta;
3. bira i razrešava članove Upravnog odbora i Saveta;
4. razmatra i usvaja, najmanje jednom godišnje, izveštaj Upravnog odbora i Saveta;
5. razmatra i usvaja finansijski plan i izveštaj;

6. odlučuje o statusnim promenama i prestanku rada udruženja;
7. odlučuje o udruživanju u saveze i druge asocijacije u zemlji i inostranstvu.

Za odluku o izmenama i dopunama Statuta, statusnim promenama i prestanku rada Udruženja neophodna je dvotrećinska većina glasova prisutnih članova.

Sednice Skupštine mogu biti organizovane i elektronskim putem.

Član 11.

Upravni odbor je izvršni organ Udruženja koji:

1. se stara o sprovođenju ciljeva Udruženja koji su utvrđeni ovim Statutom;
2. utvrđuje planove rada i programe razvoja Udruženja, prati njihovo sprovođenje i po potrebi, predlaže i preduzima neophodne mere;
3. razmatra prijave za članstvo u Udruženju;
4. po potrebi imenuje članove radnih tela i stručnih komisija;
5. izrađuje materijalno-finansijske planove;
6. dodeljuje posebna priznanja pojedincima i organizacijama;
7. usvaja druge opšte akte Udruženja.

Upravni odbor još:

1. rukovodi radom Udruženja između dve sednice Skupštine i donosi odluke radi ostvarivanja ciljeva Udruženja;
2. organizuje redovno obavljanje delatnosti Udruženja;
3. poverava posebne poslove pojedinim članovima;
4. donosi finansijske odluke;
5. odlučuje o pokretanju postupka za izmene i dopune Statuta, sopstvenom inicijativom ili na predlog najmanje pet članova Udruženja i priprema predlog izmena i dopuna, koji podnosi Skupštini na usvajanje;
6. odlučuje o drugim pitanjima za koja nisu, zakonom ili ovim statutom, ovlašćeni drugi organi Udruženja.

Upravni odbor odlučuje jednoglasno.

Upravni odbor ima tri člana, koje bira i opoziva Skupština.

Upravni odbor iz reda svojih članova bira predsednika i potpredsednika, tj. izvršnog direktora Udruženja, kao i poslovnog sekretara.

Član 12.

Funkciju zastupnika vrši izvršni direktor Udruženja koji zastupa i predstavlja Udruženje u zemlji i inostranstvu, a u njegovom odsustvu te poslove obavlja poslovni sekretar Udruženja.

Član 13.

Poslovni sekretar Udruženja je zadužen za poslovno-administrativne i računovodstvene poslove, te vodi evidenciju članova u vidu registra.

Član 14.

Mandat članova Upravnog odbora traje četiri godine i mogu se ponovo birati na istu funkciju.

Član 15.

Izvršni direktor, tj. zamenik predsednika zastupa Udruženje u pravnom prometu i ima prava i dužnosti finansijskog nalogodavca.

Izvršni direktor je ovlašćen da zastupa Udruženje i potpisuje sva finansijska i novčana dokumenta u ime Udruženja.

Član 16.

Savet kontroliše finansijsko poslovanje Udruženja i o uočenim nepravilnostima, bez odlaganja, obaveštava Upravni odbor.

Savet ima tri člana koje bira Skupština. Mandat članova Saveta traje četiri godine i mogu biti ponovo birani.

Savet podnosi izveštaj Skupštini Udruženja najmanje jednom godišnje.

Savet je i savetodavni organ koji vršeći svoju savetodavnu funkciju daje predloge za funkcionalno poboljšanje rada i delovanja Udruženja. Savet takođe daje i preporuke Upravnom odboru po svim pitanjima od značaja za sprovođenje ciljeva i zadataka predviđenih Statutom.

Savet mogu da čine članovi Udruženja i druga lica koja su svojim delanjem pokazala značajno interesovanje za rad Udruženja, ostvarenje njegovih ciljeva i zadataka.

Ostvarivanje javnosti rada

Član 17.

Rad Udruženja je javan.

Upravni odbor se stara o redovnom obaveštavanju članstva i javnosti o radu i aktivnostima Udruženja, neposredno ili putem internih publikacija, odnosno putem saopštenja za javnost, ili na drugi primereni način.

Godišnji obračuni i izveštaji o aktivnosti udruženja podnose se članovima na sednici skupštine Udruženja.

Član 18.

Radi ostvarenja svojih ciljeva Udruženje uspostavlja kontakte i saraduje sa drugim udruženjima i organizacijama u zemlji i inostranstvu.

Udruženje može pristupiti domaćim i međunarodnim udruženjima, o čemu odluku donosi Skupština.

Način sticanja sredstava za ostvarivanje ciljeva i raspolaganje sredstvima

Član 19.

Udruženje pribavlja sredstva od članarine, dobrovoljnih priloga, donacija i poklona, finansijskih subvencija, poklona i zaveštanja, i na drugi zakonom dozvoljen način.

Udruženje može pribavljati sredstva i od kotizacije za seminare, konferencije, okrugle stolove, organizovanjem nacionalnih i međunarodnih akcija i kampanja, kao i kroz druge oblike obrazovanja i razmene znanja i iskustava iz oblasti ekonomije i menadžmenta.

Privredna delatnost kojom se stiče dobit

Član 20.

Udruženje pribavlja sredstva obavljajući privrednu delatnost: 8230 – *Organizovanje sastanaka i sajmova.*

Dobit ostvarena na način iz stava 1. ovog člana može se koristiti isključivo za ostvarivanje ciljeva Udruženja, uključujući i troškove redovnog rada Udruženja i sopstveno učešće u finansiranju određenih projekata.

Prestanak rada udruženja

Član 21.

Udruženje prestaje sa radom odlukom Skupštine, kada prestanu uslovi za ostvarivanje ciljeva Udruženja, kao i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Postupanje sa imovinom udruženja u slučaju prestanka udruženja

Član 22.

U slučaju prestanka rada, imovina Udruženja preneće se na domaće nedobitno pravno lice koje je osnovano radi ostvarivanja istih ili sličnih ciljeva, odnosno Skupština će odlukom o prestanku odrediti kome se imovina prenosi u skladu sa Zakonom.

Izgled i sadržina logotipa, štambilja i pečata

Član 23.

Udruženje ima svoj logotip, štambilj i pečat.

Pečat udruženja je okruglog oblika, a na njemu je u gornjoj polovini ispisano: Association of Economists and Managers of the Balkans, a odmah ispod u drugom redu: UdEkoM Balkan. U donjoj polovini pečata u dva reda je ispisano: UdEkoM Balkan – Beograd i Udruženje ekonomista i menadžera Balkana na srpskom jeziku ćiriličnim pismom.

U sredini pečata nalazi se logotip Udruženja.

Štambilj je pravougaonog oblika i sadrži logotip, naziv Udruženja na srpskom jeziku ćiriličnim pismom, mesto za delovodni broj i datum, te piše Beograd.

Završne odredbe

Član 24.

Na sva pitanja koja nisu regulisana ovim Statutom neposredno će se primenjivati odredbe Zakona o udruženjima.

Član 25.

Ovaj Statut stupa na snagu danom donošenja.

**Predsedavajući skupštine
Udruženja**

(Nevena Vrclj)