

У складу са одредбама чл. 11. и 12. Закона о удружењима («Службени лист РС», бр. 51/09), на оснивачкој скупштини одржаној дана 8. октобра 2014. године у Београду, усвојен је

СТАТУТ

УДРУЖЕЊА ЕКОНОМИСТА И МЕНАџЕРА БАЛКАНА

Област остваривања циљева

Члан 1.

Удружење економиста и менаџера Балкана (у даљем тексту: Удружење) је невладино и непрофитно удружење, основано на неодређено време ради развоја научне мисли на подручју региона, развоја менаџмент и економске струке, као и едукације чланова и шире јавности.

Циљеви удружења

Члан 2.

Циљеви Удружења су:

1. развој науке и едукација ради подстицања привредног развоја Балкана, повећања друштвеног производа и подизања стандарда грађана;
2. очување и развој општег фонда знања и укупних научноистраживачких и стручних кадрова у друштвеним наукама, а посебно у економији и менаџменту;
3. успостављање међународне научне и професионалне сарадње ради брже интеграције држава (региона) у светске научне и привредне токове;
4. усмеравање друштва ка иновацијама, креирању стваралачког образовања, али и очувању регионалног идентитета;
5. залагање за унапређење научноистраживачког рада, промоцију и популаризацију науке и очување постојеће научне баштине.

Члан 3.

Ради остваривања својих циљева Удружење нарочито:

1. прикупља и обрађује научну и стручну литературу из економије и менаџмента, али и из области других друштвених наука;
2. спроводи примењена, развојна и иновациона истраживања и анализе од највишег друштвено-економског значаја, а која по карактеру могу бити стратешка, мултидисциплинарна, теоријска, емпиријска; те имају за специфичан циљ унапређење знања, промоцију региона и дисеминацију и/или имплементацију иновација;
3. организује, само или у сарадњи са другим институцијама, научне и стручне скупове, саветовања, симпозијуме, самите, предавања, форуме, обуке, студијске посете, презентације, округле столове, семинаре, радионице, студентске праксе, летње школе, истраживачке пројекте, интеркултурне програме, академске сусрете, тренинге и друге облике едукације и размене знања и искустава из наведених области;

4. објављује књиге, монографије, практикуме, тематске зборнике радова, периодичне и друге публикације попут различитих елабората, студија, специфичних анализа, стратегија и база података о питањима од значаја за одрживи развој Балкана;
5. сарађује са универзитетима, факултетима, стручним удружењима и другим организацијама у земљи и иностранству које се баве економијом и менаџментом у циљу размене информација, развоја партнерства и заједничког деловања;
6. ангажује се на развоју предузетништва, менаџмента и бизниса на територији Балкана, а нарочито њиховој популаризацији међу младима (студентима), незапосленим грађанима, женском популацијом становништва, социјално угроженим категоријама, као и особама са инвалидитетом;
7. води рачуна о заштити интереса економиста, менаџера и предузетника;
8. ради на промоцији младих истраживача, те унапређењу социјалне, економске и професионалне позиције младих кроз програме професионалне оријентације, праксе, волонтеризма и друштвеног и омладинског предузетништва;
9. конкурише за средства и учествује у спровођењу различитих програма од јавног интереса које финансира држава, али и друге домаће и стране институције и организације, нарочито у области образовања, науке, културе, информисања, одрживог развоја, заштите потрошача, борбе против корупције и других програма који могу имати хуманитарни карактер;
10. обавља консалтинг и менаџмент послове и пружа логистичку помоћ правним и физичким лицима при реализацији промоција, презентација, стручних сајмова, разних кампања и сличних активности.

Назив и седиште

Члан 4.

Пуни назив Удружења је: Удружење економиста и менаџера Балкана.

Скраћени назив Удружења је: УдЕкоМ Балкан.

Назив Удружења на енглеском језику је: Association of Economists and Managers of the Balkans.

Скраћени назив Удружења на енглеском језику је: UdEkoM Balkan.

Удружење је правно лице са правима и обавезама утврђеним Законом и овим Статутом, са седиштем у Београду.

Удружење може отворити подружнице са седиштем и у другим градовима Републике Србије и у иностранству, које су организациони делови Удружења.

Услови и начин учлањивања и престанка чланства

Члан 5.

Чланство у Удружењу могу остварити сва физичка и правна лица, друга удружења грађана и предузећа која су својим деловањем у друштву показала и доказала да су на добром гласу у јавности и против којих се у тренутку пријема, не води никаква истрага.

Чланство у Удружењу остварују домаћа и страна физичка и правна лица искључиво по позиву, на основу Закона и овог Статута.

Чланови су: оснивачи, придружени – по позиву, активни и почасни.

Оснивачима се сматрају лица која су присутна у том својству на оснивачкој скупштини Удружења. Своја права и обавезе оснивачи остварују на основу Закона и овог Статута.

Придружени члан – по позиву се постаје на основу позива од стране Управног одбора.

Предлог за позив у чланство могу поред оснивача дати и најмање двоје активних чланова. Одлуку о пријему у придружено чланство доноси Управни одбор консензусом.

Активним чланом могу постати придружени чланови који су у том својству провели најмање годину дана од дана пријема у придружено чланство и који су извршили све обавезе из претходног статуса. Одлуку о пријему у активно чланство доноси Управни одбор Удружења консензусом.

У изузетним случајевима, Управни одбор може донети одлуку да се придружени члан може унапредити у статус активног члана уколико процени да би се избором кандидата у виши степен чланства унапредио рад Удружења.

Право гласа и чланство у Скупштини активни члан стиче тек након истека временског рока од најмање годину дана од дана пријема у активно чланство и одлуком Управног одбора.

Управни одбор може у изузетним случајевима примити у почасно чланство лице које је својим статусом у друштву и изузетним постигнутим резултатима у научном, културном и раду у другим областима од значаја, допринело укупном развоју нације, међународним односима и друштву уопште. За пријем у чланство овог типа потребан је консензус свих чланова Управног одбора.

Представник правног лица у Удружење се прима на исти начин и под истим условима као и физичко лице.

Оснивачи имају дискреционо право вета на избор било ког кандидата за пријем или промену статуса члана у Удружењу.

Малолетно лице са навршених 14 година живота може се учланити у удружење уз прилагање оверене изјаве његовог законског заступника о давању сагласности.

За лице млађе од 14 година из става 1. овог члана пријаву подноси његов законски заступник.

Члан 6.

Одлуку о пријему у чланство доноси Управни одбор и о томе без одлагања обавештава подносиоца пријаве.

Члан може иступити из чланства давањем писане изјаве о иступању. За иступање малолетног члана није потребна сагласност законског заступника.

Чланство у Удружењу може престати због дуже неактивности члана, непоштовања одредаба овог Статута или нарушавања угледа Удружења.

Одлуку о престанку чланства доноси Скупштина, на образложени предлог Управног одбора.

Члану се мора омогућити да се изјасни о разлозима због којих је поднет предлог за доношење одлуке о престанку његовог чланства у Удружењу.

Права обавезе и одговорност чланства

Члан 7.

Активни чланови Удружења имају следећа права:

1. да бирају и буду бирани у органе Удружења, као и да буду делегирани у име Удружења у органе и организације у земљи и на међународном нивоу;
2. да учествују у раду органа Удружења, стручних комисија и радних тела у складу са Статутом;
3. буду благовремено и потпуно информисани о раду и активностима Удружења;
4. да покрећу иницијативе и пројекте у оквиру циљева и задатака Удружења;
5. сва остала права која произилазе из Закона, Статута и других аката Удружења.

Члан 8.

Члан Удружења је дужан да:

1. се придржава Статута, општих аката и свих одлука органа Удружења;
2. активно доприноси остваривању циљева Удружења;
3. учествује, у складу са интересовањем, у активностима Удружења;
4. савесно, стручно и благовремено извршава задатке који су му додељени и које је прихватио у Удружењу;
5. чува углед Удружења;
6. плаћа чланарину;
7. обавља друге послове које му повери Управни одбор;
8. испуњава остале обавезе и одговорности које произилазе из Закона и Статута овог Удружења.

Унутрашња организација

Члан 9.

Органи Удружења су Скупштина, Управни одбор и Савет.

Члан 10.

Скупштина Удружења је највиши орган и чине је сви активни чланови Удружења који су у статусу активног члана са правом гласа на Скупштини провели најмање годину дана од дана пријема у овај ниво чланства.

Скупштина се састаје најмање једном годишње. Ванредна седница Скупштине може се заказати на образложени предлог Управног одбора, као и на иницијативу најмање једне трећине чланова скупштине. Иницијатива се подноси Управном одбору у писаном облику и у њој се морају навести питања чије се разматрање предлаже.

Седницу скупштине сазива председник Управног одбора, писаним обавештењем о месту и времену одржавања скупштине и предлогу дневног реда. Седницом председава лице које буде, јавним гласањем, изабрано на почетку седнице.

Скупштина:

1. доноси план и програм рада;
2. усваја Статут, као и измене и допуне Статута;
3. бира и разрешава чланове Управног одбора и Савета;
4. разматра и усваја, најмање једном годишње, извештај Управног одбора и Савета;

5. разматра и усваја финансијски план и извештај;
6. одлучује о статусним променама и престанку рада удружења;
7. одлучује о удруживању у савезе и друге асоцијације у земљи и иностранству.

За одлуку о изменама и допунама Статута, статусним променама и престанку рада Удружења неопходна је двотрећинска већина гласова присутних чланова.

Седнице Скупштине могу бити организоване и електронским путем.

Члан 11.

Управни одбор је извршни орган Удружења који:

1. се стара о спровођењу циљева Удружења који су утврђени овим Статутом;
2. утврђује планове рада и програме развоја Удружења, прати њихово спровођење и по потреби, предлаже и предузима неопходне мере;
3. разматра пријаве за чланство у Удружењу;
4. по потреби именује чланове радних тела и стручних комисија;
5. израђује материјално-финансијске планове;
6. додељује посебна признања појединцима и организацијама;
7. усваја друге опште акте Удружења.

Управни одбор још:

1. руководи радом Удружења између две седнице Скупштине и доноси одлуке ради остваривања циљева Удружења;
2. организује редовно обављање делатности Удружења;
3. поверава посебне послове појединим члановима;
4. доноси финансијске одлуке;
5. одлучује о покретању поступка за измене и допуне Статута, сопственом иницијативом или на предлог најмање пет чланова Удружења и припрема предлог измена и допуна, који подноси Скупштини на усвајање;
6. одлучује о другим питањима за која нису, законом или овим статутом, овлашћени други органи Удружења.

Управни одбор одлучује једногласно.

Управни одбор има три члана, које бира и опозива Скупштина.

Управни одбор из реда својих чланова бира председника и потпредседника, тј. извршног директора Удружења, као и пословног секретара.

Члан 12.

Функцију заступника врши извршни директор Удружења који заступа и представља Удружење у земљи и иностранству, а у његовом одсуству те послове обавља пословни секретар Удружења.

Члан 13.

Пословни секретар Удружења је задужен за пословно-административне и рачуноводствене послове, те води евиденцију чланова у виду регистра.

Члан 14.

Мандат чланова Управног одбора траје четири године и могу се поново бирати на исту функцију.

Члан 15.

Извршни директор, тј. заменик председника заступа Удружење у правном промету и има права и дужности финансијског налогодавца.

Извршни директор је овлашћен да заступа Удружење и потписује сва финансијска и новчана документа у име Удружења.

Члан 16.

Савет контролише финансијско пословање Удружења и о уоченим неправилностима, без одлагања, обавештава Управни одбор.

Савет има три члана које бира Скупштина. Мандат чланова Савета траје четири године и могу бити поново бирани.

Савет подноси извештај Скупштини Удружења најмање једном годишње.

Савет је и саветодавни орган који вршећи своју саветодавну функцију даје предлоге за функционално побољшање рада и деловања Удружења. Савет такође даје и препоруке Управном одбору по свим питањима од значаја за спровођење циљева и задатака предвиђених Статутом.

Савет могу да чине чланови Удружења и друга лица која су својим делањем показала значајно интересовање за рад Удружења, остварење његових циљева и задатака.

Остваривање јавности рада

Члан 17.

Рад Удружења је јаван.

Управни одбор се стара о редовном обавештавању чланства и јавности о раду и активностима Удружења, непосредно или путем интерних публикација, односно путем саопштења за јавност, или на други примерени начин.

Годишњи обрачуни и извештаји о активности удружења подносе се члановима на седници скупштине Удружења.

Члан 18.

Ради остварења својих циљева Удружење успоставља контакте и сарађује са другим удружењима и организацијама у земљи и иностранству.

Удружење може приступити домаћим и међународним удружењима, о чему одлуку доноси Скупштина.

Начин стицања средстава за остваривање циљева и располагање средствима

Члан 19.

Удружење прибавља средства од чланарине, добровољних прилога, донација и поклона, финансијских субвенција, поклона и завештања, и на други законом дозвољен начин.

Удружење може прибављати средства и од котизације за семинаре, конференције, округле столове, организовањем националних и међународних акција и кампања, као и кроз друге облике образовања и размене знања и искустава из области економије и менаџмента.

Престанак рада удружења

Члан 20.

Удружење престаје са радом одлуком Скупштине, када престану услови за остваривање циљева Удружења, као и у другим случајевима предвиђеним Законом.

Поступање са имовином удружења у случају престанка удружења

Члан 21.

У случају престанка рада, имовина Удружења пренеће се на домаће недобитно правно лице које је основано ради остваривања истих или сличних циљева, односно Скупштина ће одлуком о престанку одредити коме се имовина преноси у складу са Законом.

Изглед и садржина логотипа, штамбиља и печата

Члан 22.

Удружење има свој логотип, штамбиљ и печат.

Печат удружења је округлог облика, а на њему је у горњој половини исписано: Association of Economists and Managers of the Balkans, а одмах испод у другом реду: UdEkoM Balkan. У доњој половини печата у два реда је исписано: УдЕкоМ Балкан – Београд и Удружење економиста и менаџера Балкана на српском језику ћириличним писмом.

У средини печата налази се логотип Удружења.

Штамбиљ је правоугаоног облика и садржи логотип, назив Удружења на српском језику ћириличним писмом, место за деловодни број и датум, те пише Београд.

Завршне одредбе

Члан 23.

Органи Удружења ће се конституисати и донети сва потребна општа акта у року од 30 дана од дана ступања на снагу овог Статута.

Члан 24.

На сва питања која нису регулисана овим Статутом непосредно ће се примењивати одредбе Закона о удружењима.

Члан 25.

Овај Статут ступа на снагу даном доношења.

**Председајући оснивачке
скупштине Удружења**

(Невена Врцељ)